



Teamcoaching

Wat kan teamcoaching voor jouw bedrijf betekenen?

Wat kan teamcoaching voor jouw bedrijf betekenen?

Teamwork is van groot belang voor jouw organisatie. Niet goed functionerende teams kunnen de oorzaak zijn van onnodige kosten en uiteindelijk je bedrijf verlies laten lijden.

Een aantal individuen bij elkaar zetten en ze een taak of doel geven wordt al snel een team genoemd, dit is natuurlijk onvoldoende voor een goed functionerend team. Leidinggevende van teams kunnen invloed uitoefenen op het functioneren van een groep, zowel positief als negatief. Echter ieder team is anders dus ieder team heeft een eigen aanpak nodig. Wat zou het mooi zijn als je precies weet wat je moet doen om een groep te kunnen beïnvloeden, om ze te kunnen motiveren of nog beter om ze te kunnen stimuleren tot het nemen van gezamenlijk eigenaarschap voor hun teamontwikkeling.



Zoals al genoemd bestaat een team en ook zijn leidinggevende uit individuen met ieder zijn eigen manier van denken en handelen. Elk individueel teamlid zal zijn eigen gedrag het meest optimale vinden waardoor communicatie en samenwerken minder effectiever is dan gewenst. Teams die worden samengesteld zullen hun eigen communicatie- en samenwerkingsvormen ontwikkelen, zonder nu te weten of die optimaal zijn. Sturen of bijsturen wordt een lastige klus, of toch niet.

Door een compleet beeld te vormen van de teameigenschappen kun je een start maken naar zelfsturende teams. Een combinatie van bewezen methodieken resulteert in een optimale analyse van het team.

Je krijgt antwoord op vragen als:

- **Waar liggen de knelpunten?**
- **Waarom functioneert het team niet optimaal?**
- **Maak ik wel goed gebruik van de talenten van de teamleden?**
- **Communiceren we wel goed?**
- **Is de interactie tussen teamleden wel optimaal?**



Deze inzichten zullen het team en zijn leidinggevende wakker schudden en vormen een startmoment naar het nemen van eigenaarschap waardoor het team zijn eigen ontwikkeling vorm geeft. Medewerkers zullen zich meer bewust worden van de effecten van hun eigen gedrag op de teamleden en het management. De teamleiding heeft een beter inzicht in de werkelijke talenten van teamleden en kan deze dus optimaal inzetten.



Het resultaat zal een team zijn waarin de leden elkaar weten te waarderen op hun kracht en tegenstellingen worden omgezet naar respect en begrip voor elkaar.

Laat mij jouw team wakker schudden en uitdagen.