

Testimonial

Glenn Janssen Business Controller

Eigenlijk wel mooi hoe wij met elkaar in contact zijn gekomen vanuit ons wederzijdse interesse; de sportvereniging. Ik weet nog dat we enthousiast aan het kletsen waren over onze beroepsmatig bezigheden, waarbij ik opeens een oplossing zag voor mijn probleem waar ik op dat moment mee liep.

Een van mijn medewerkers had een zeer negatieve ervaring gehad, waarbij ik met haar te doen had. Die ervaring had zo'n negatieve invloed op haar, dat haar werk er ook onder leed. In eerste instantie probeerde ik vanuit de zakelijke kant naar de situatie te kijken, maar ik merkte al snel dat dat niet was wat ze nodig had. Voor mij duidelijk dat hier een specialist ingevlogen moest worden. Dus wat dat betreft heeft het toeval ons op het juiste moment samengebracht.

Uiteindelijk heb je drie medewerkers van ons bedrijf gecoacht. Alle drie zeer toegewijde en gewaardeerde medewerkers. Door de sterke groei van het bedrijf, liepen medewerkers tegen hun persoonlijke grenzen aan. Iets wat toegewijde medewerkers niet snel zullen aangeven. Met dit dilemma zullen meerdere ondernemers te maken hebben. Dus daar ligt zeker een rol voor de leiding van het bedrijf: Het welzijn en werkplezier van medewerkers bewaken. Soms moet je gewoon het zakelijke loslaten en de mens de prioriteit geven. Daar heb je uiteindelijk zelf ook profijt van.

Uiteindelijk zijn de betreffende medewerkers op een andere functie terecht gekomen. Een waar ze nu gelukkig zijn en weer met plezier naar hun werk gaan. Jij hebt ze inzicht gegeven en bewust gemaakt van, hun manier van denken en handelen. Dat heeft er toe geleid dat ze weer zelfverzekerd in hun werk en privé met lastige situaties kunnen omgaan. Met één van deze medewerkers heb ik een blijvende vriendschap opgebouwd. Mooi toch en dat is mij heel dierbaar.

Ik zie dat jou dienst in vele sectoren welkom zal zijn. Jouw aanpak past bij jou omdat je de mens echt centraal stelt. Ik voelde de worsteling van de medewerkers tijdens hun traject. Het is ook niet niks om over te stappen van de automatische piloot naar bewustwording. Voor mij is het duidelijk geworden dat tijdens de coachsessies van medewerkers de leidinggevende ook een rol heeft om tot een goed resultaat te komen. Je moet de medewerkers ruimte geven in hun ontwikkeling, ongeacht welke richting het op gaat. Zolang zij maar weer hun werkplezier terugvinden, heeft iedereen er profijt van. Ik ga binnenkort aan een nieuwe job beginnen. Als bij dat bedrijf iets speelt waarbij medewerkers tegen hun grenzen aanlopen of zich ongelukkig voelen in hun werk, weet ik wie ik moet bellen.